

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**NAMA / NIM :**

Fathul Islam /20160301144

**Program Studi :**

Kesehatan Masyarakat

**Peminatan :**

Kesehatan Keselamatan Kerja

**Judul Laporan Magang :**

Gambaran Manajemen Promosi Keselamatan dan Kesehatan Kerja PT GMF  
Aeroasia Pada Tahun 2018

**Dosen Pembimbing**



(Devi Angeliana,SKM.,MPH)

**LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN MAGANG**

Nama : Fathul Islam  
Nim : 2016-0301-144  
Fakultas : Ilmu-ilmu Kesehatan  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Peminatan : Keselamatan dan Kesehatan Kerja  
Judul : Gambaran Manajemen Promosi Keselamatan dan Kesehatan Kerja  
PT GMF Aeroasia pada tahun 2018

**Jakarta, 12 Desember 2018**

**Menyetujui,**

**Dosen Pembimbing**

**Dosen Penguji**



**Devi Angeliana, SKM.,MPH**



**Putri Handayani, SKM.,MKKK**

**Mengetahui,**

**Ketua Program Studi Kesehatan Masyarakat**

**Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan**

**Universitas Esa Unggul**



**Putri Handayani, SKM.,MKKK**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, semoga taufik dan hidayah-Nya selalu dilimpahkan kepada segenap insan yang selalu bertaqwa kepada-Nya, dan semoga seluruh nikmat yang diterima, senantiasa mendatangkan keberkahan. Salawat serta salam penulis haturkan kepada nabi Muhammad SAW dengan harapan semoga safaatnya dapat kita terima.

. Dengan penuh suka cita penulis persembahkan laporan kegiatan selama melaksanakan Magang. Mengangkat judul **“Gambaran Manajemen Promosi Keselamatan dan Kesehatan Kerja di PT. Garuda Maintenance Facility (GMF) AeroAsia Tangerang 2018”**. Penulis bertujuan untuk menyingkap persiapan, pelaksanaan proses, serta hasil Output dari program tersebut pada Departmen PF PT. GMF AeroAsia Tbk, faktor apa saja yang terkait dengan judul yang diangkat, semua tertuang dalam laporan yang ringkas, padat, dan lugas agar memberikan gambaran bagi pembaca sekalian.

Terimakasih penulis haturkan kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing penulis dalam melakukan kegiatan magang maupun dalam pembuatan laporan magang ini sehingga dapat selesai. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Aprilita Rina Yanti, M. Biomed, Apt, selaku Dekan Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul.
2. Ibu Putri Handayani, SKM, M.KKK selaku Ketua Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul.
3. Ibu Devi Angeliana, SKM., M.PH selaku ketua Pembimbing Akademik yang selalu memberikan semangat serta motivasi sampai dengan laporan ini selesai.
4. Para Dosen dan Staff Seketariat Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul.
5. Ibu Imar Masriyah selaku Pembimbing Lapangan Departmen PF PT. GMF AeroAsia Tbk Tangerang Tahun 2018 yang telah memberikan arahan kepada kami dilapangan setiap hari.
6. Bpk. Adi selaku General Manager Departmen PF PT. GMF AeroAsia Tbk Tangerang Tahun 2018 yang telah memberikan izin untuk melakukan kegiatan magang ditempatnya.
7. Seluruh staff dan pekerja Departmen PF PT. GMF AeroAsia Tbk Tangerang Tahun 2018 yang telah membantu memberikan data yang dibutuhkan dalam penyusunan laporan magang ini.

8. Kedua orang tua ku tercinta Ayah dan Umi, yang telah memberikan doa serta dukungan moral dan materi. Hingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan laporan magang ini.
9. Arfan zalmi, Sukma Bayu Aji dan Rina Sondang sebagai teman satu tempat magang yang telah memberikan semangat dukungan moral.
10. Teman-teman seperjuangan Kesehatan Masyarakat 2015 dan 2016

Kesempurnaan hanyalah milik Allah SWT, karenanya penulis sangat menyadari banyak keterbatasan dalam pembuatan laporan ini. Meski demikian, ini menjadi pengalaman pertama bagi penulis untuk menuangkan semua informasi yang didapat walau diiringi banyaknya kekurangan. Ekspektasi penulis kedepan agar tiap calon sarjana kesehatan masyarakat dapat menyalurkan jiwa sosialnya dengan totalitas dan kredibilitas yang tinggi, dengan segala keterbatasan yang dimiliki tetapi member manfaat yang dapat diterapkan oleh masyarakat dengan berbagai latar belakang.

Jakarta, 12 Oktober 2018

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iii
<b>DAFTAR TABEL &amp; STRUKTUR</b> .....	vi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	vii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Tujuan Magang.....	4
1. Tujuan Umum .....	4
2. Tujuan Khusus.....	4
C. Manfaat Magang.....	4
1. Bagi Mahasiswa .....	5
2. Bagi Fakultas.....	5
3. Bagi PT. GMF Aeroasia.....	5
<b>BAB II KERANGKA TEORI &amp; KERANGKA KONSEP</b> .....	6
A. Kerangka Teori.....	6
1. Definisi Manajemen .....	6
2. Definisi Promosi Kesehatan.....	6
3. Definisi Keselamatan Kerja .....	7
4. Definisi Kesehatan Kerja .....	7
5. Definisi Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	8
6. Promosi Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	8
7. Promosi Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	9
8. Tujuan Promosi Budaya K3 .....	9

11. Sasaran Program Promosi K3 di Tempat Kerja .....	10
12. Proses manajemen Program Promosi Keselamatan dan Kesehatan Kerja ..	11
B. Kerangka Konsep .....	13
<b>BAB III PROSES MAGANG .....</b>	<b>14</b>
A. Persiapan Magang .....	14
B. Pelaksanaan Magang .....	14
1. Tempat Magang.....	14
2. Waktu Magang .....	14
3. Metode Pelaksanaan.....	15
4. Jadwal Kegiatan (Gantt Chart) .....	15
C. Pelaporan .....	16
<b>BAB IV HASIL MAGANG .....</b>	<b>17</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	17
1. Sejarah PT. <i>Garuda Maintenance Facility</i> (GMF) AeroAsia.....	17
2. Visi dan Misi PT. <i>Garuda Maintenance Facility</i> (GMF) AeroAsia .....	18
3. Lokasi di PT. <i>Garuda Maintenance Facility</i> (GMF) AeroAsia.....	18
4. Pekerja di PT. <i>Garuda Maintenance Facility</i> (GMF) AeroAsia.....	19
5. Ruang Lingkup PT. <i>Garuda Maintenance Facility</i> (GMF) AeroAsia.....	20
6. Struktur organisasi PT. <i>Garuda Maintenance Facility</i> (GMF) AeroAsia.....	21
B. Gambaran Umum unit Department PF di PT. GMF AeroAsia Tbk .....	22
1. Gambaran Umum Department PF di PT. GMF AeroAsia Tbk .....	22
2. Struktur Organisasi dan Office Code Program Management GMF Aircraft Support and Power Services PT. GMF AeroAsia Tbk.....	24

C. Gambaran Input program Manajemen Promosi Keselamatan dan Kesehatan Kerja di PT. GMF AeroAsia .....	25
a) Sumber Daya Manusia .....	25
b) Sarana dan Prasarana .....	26
c) Kebijakan dan SOP .....	27
d) Biaya .....	28
D. Berdasarkan Proses .....	29
a) Identifikasi Program Promosi K3 di PT. GMF AeroAsia .....	29
b) Manajemen Pelaksanaan Program Promosi K3 di PT. GMF AeroAsia ....	34
c) Evaluasi Pelaksanaan Promosi K3 di PT. GMF AeroAsia .....	36
E. Berdasarkan Output .....	36
<b>BAB V PEMBAHASAN .....</b>	<b>36</b>
A. Berdasarkan Input .....	36
1. Sumber Daya Manusia .....	36
2. Sarana dan Prasarana .....	38
3. Metode (Manajemen Pelaksanaan Promosi K3) .....	40
4. Biaya .....	42
B. Berdasarkan Proses .....	43
1. Identifikasi Program Promosi K3 di PT. GMF AeroAsia .....	43
2. Manajemen Pelaksanaan Program Promosi K3 di PT. GMF AeroAsia ....	47
3. Evaluasi Pelaksanaan Promosi K3 di PT. GMF AeroAsia .....	49
C. Berdasarkan Output .....	45

<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>47</b>
A. Kesimpulan.....	47
B. Saran .....	48
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>49</b>

**LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

4.1 Gambaran Sumber Daya Manusia Departemen PF PT GMF Aeroasia.....	25
4.2 Gambaran Sarana dan Prasarana Departemen PF PT GMF Aeroasia.....	26
4.3 Tempat Pembagian Poster Departemen PF PT GMF Aeroasia.....	33